

# ISTITUTO COMPRENSIVO SANTADI

Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Comuni di **Santadi, Nuxis e Villaperuccio**

Via Mazzini 101 09010 Santadi - Tel: 0781955019 Fax: 0781941142

e-mail: [caic825001@istruzione.it](mailto:caic825001@istruzione.it) PEC: [caic825001@pec.istruzione.it](mailto:caic825001@pec.istruzione.it) C.F. 81001600923

---

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2016/2017 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSO

□ In data sedici febbraio 2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Santadi e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

□ La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

□ La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF;

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. relativa al personale ATA;

- VISTO il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2016-17, regolarmente elaborato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio di Istituto;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 16 febbraio 2017 fra la RSU ed il Dirigente scolastico e ritenuto che essa sia conforme ai dettami del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e successive norme;

- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

- VISTE le note del MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – con le quali sono state comunicate le assegnazioni del MOF per l'anno scolastico 2016/2017;

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELAZIONA

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16/02/2017
Periodo temporale di vigenza	01 settembre 2016 – 31 agosto 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU  Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. dell'Istituto comprensivo di Santadi
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Disposizioni generali b) Relazioni sindacali; c) Diritti sindacali d) Individuazione del personale scolastico per attività retribuite con il FIS o per progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative e) Modalità di utilizzazione del personale scolastico in rapporto al PTOF e ai Piani delle attività f) Personale docente g) personale ATA h) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro i) Gestione del F.I.S. l) Disposizioni finali
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> a) <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> b) <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	a) In attesa di certificazione da parte dei Revisori dei conti,  b) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009  I restanti obblighi relativi ai piani della performance e della trasparenza non sono dovuti per effetto dell'art. 5 del DPCM del 26/01/2011
Eventuali osservazioni	

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001 e successive modifiche e integrazioni, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### **a) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo.**

L'Istituto Comprensivo di Santadi è formato da **8** plessi che ospitano **5** sezioni di scuola dell'Infanzia, **16** classi della scuola primaria e **9** classi della scuola Secondaria di I grado per un totale di **414** studenti. I plessi hanno sede all'interno dei Comuni di Santadi (3), Nuxis (3) e Villaperuccio (2) e molti alunni provengono da frazioni anche molto distanti.

Uno degli obiettivi che si sono poste le parti per questa contrattazione è, dunque, accanto all'equità della distribuzione delle risorse tra le diverse componenti docente e ATA anche quella di gestire adeguatamente la complessa articolazione data dai differenti ordini e gradi di scuola presenti all'interno dell'Istituto al fine di valorizzarne per quanto possibile le peculiarità.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, si è cercato di rispondere alle diverse esigenze programmate al fine di non mortificare l'iniziativa e l'impegno dei singoli.

In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, considerata la complessità, didattiche e di progettazione e autovalutazione e alle aree di personale interno alla scuola, talvolta prevedendo compensi anche in misura forfettaria in correlazione con il P.T.O.F.

Nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, si è operato uno sforzo congiunto per perseguire l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La contrattazione collettiva integrativa è pertanto finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40bis del decreto legislativo n.165/2001 e dagli artt. 3 e 6 del CCNL 2007.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto in particolare della necessità di:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzarne la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare i servizi offerti e i risultati raggiunti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

## Articolato del contratto

Riferimento contratto integrativo	Argomento
Art. 1	Campo di applicazione, decorrenza e durata
Art. 2	Procedure di raffreddamento, conciliazione e Interpretazione autentica
Artt. 3.4.5.6.7.8.9.10.11	Relazioni sindacali
Artt. 12.13.14.15.16.17.18.19	Diritti sindacali
Artt. 20.21.22	Individuazione del personale scolastico per attività retribuite con il FIS o per progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative
Artt. 23.24.25.26.27.28.29.30.31.32.33.34.35.36.37.38.39.40.41.42.43.44	Modalità di utilizzazione del personale scolastico in rapporto al POF e ai Piani delle attività
Artt. 45.46.47.48.49.50.51.52	Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Artt. 53.54.55.56	Gestione del F.I.S.
Artt. 57	Disposizioni finali

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

vedasi relazione tecnica del DSGA Reggente

### c) Effetti abrogativi

La contrattazione integrativa di che trattasi sostituisce integralmente tutte quelle precedenti.

### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non applicabile ai sensi dell'art.5 del DPCM 26/01/2011

### e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Non applicabile in quanto a livello di scuola non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

### f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto legislativo n.150/2009

Non applicabile ai sensi dell'art.5 del DPCM 26.01.2011

### g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

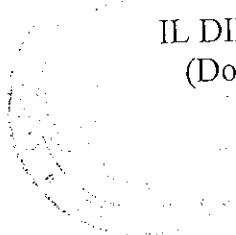

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 16 febbraio 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.OF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dott. Antorello Scanu)



Santadi, 10.04.2017